

# ACTION JG—JUSTICE & GESTION

## JG.1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES & SIRH (hors magistrats)

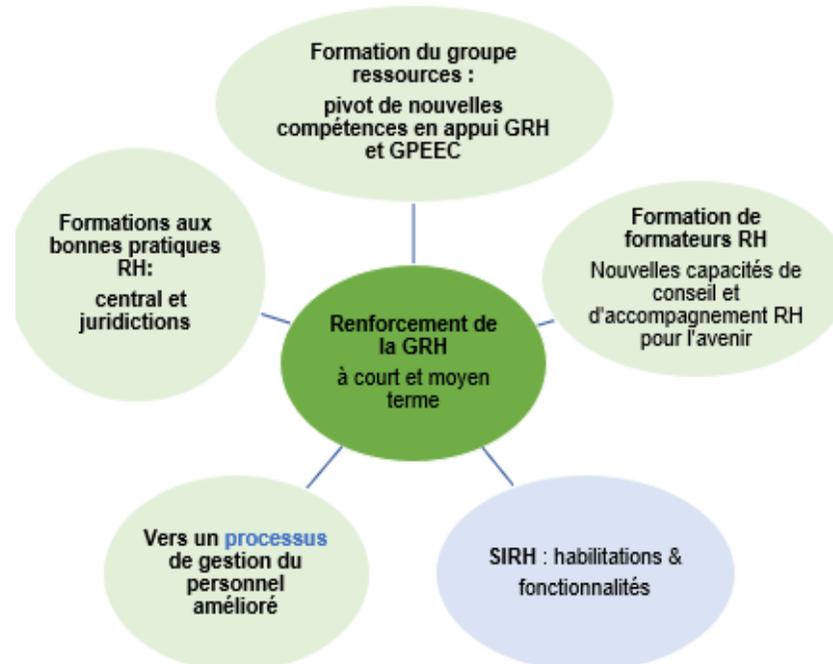
Le ministère de la Justice et, en particulier, sa Direction générale des ressources humaines (DGRH) ont exprimé le souhait d'actualiser le système de gestion des ressources humaines, afin de mieux soutenir l'administration centrale, les cours et tribunaux et les autres institutions rattachées dans la gestion des professionnels (magistrats, greffiers, etc.) et des fonctionnaires appartenant aux corps communs, qu'il s'agisse de la gestion des carrières, de la formation, de la technologie, des recrutements, des conditions de travail, de l'évaluation de la performance ou des connaissances.

La modernisation du système de GRH est complémentaire aux efforts importants de renforcement des capacités des professionnels et autres personnels de la justice, qui ont été fournis ces dernières années.

La GRH est une fonction stratégique, certes parmi d'autres composantes du management du « service public » de la justice, mais de nature essentielle. En effet, elle apporte une contribution décisive à celui-ci dans le cadre des acquis de la réforme de la Justice. Ces derniers induiront une réflexion sur les actions d'adaptation à mener, qui seront intégrées à une planification stratégique et à un plan d'action de la gestion des ressources humaines.

Pour atteindre ce résultat, deux grands groupes d'activités sont envisagés ont respectivement visé :

- L'évaluation du système de GRH actuel qui débouchera sur un plan stratégique et un plan d'actions ;
- L'appui-conseil dans la mise en place d'un nouveau système de la gestion des ressources humaines via des expérimentations avec un groupe-ressources constitués de cadres de l'administration centrale de la justice et des juridictions.



## Ressources humaines JG.1

Gestion des personnels de justice  
(Hors magistrats)

2 voyages d'études dans un pays de l'UE, l'un centralisé, France, l'autre fédéral-Belgique, dont Les objectifs ont été de permettre aux cadres de la DGRH d'avoir une approche comparée et de l'évolution des systèmes de gestion des ressources humaines dans le secteur de la justice sur le terrain.

